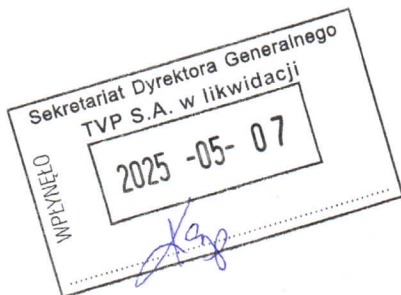
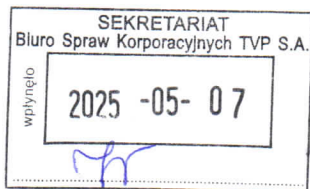


Warszawa, dnia 07.05.2025r.



**Pan  
Daniel Gorgosz  
Likwidator Spółki  
TVP S.A. w likwidacji**

**Pan  
Tomasz Sygut  
Dyrektor Generalny Spółki  
TVP S.A. w likwidacji**

*Szanowni Panowie,*

w związku z uruchomieniem pilotażowego programu „skrócony czas pracy”, przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, wnosimy o przystąpienie do tego programu przez TVP S.A. w likwidacji.

Najważniejszą zasadą tego pilotażu jest skrócony czas pracy (np. 6 godzin dziennie zamiast 8 godzin dziennie, lub 3 dni wolne w tygodniu) przy tym samym wynagrodzeniu i bez redukcji zatrudnienia.

Skrócony czas pracy już się sprawdza w firmach, które przystąpiły do tego programu, czego przykładem jest „Herbapol Poznań”.

W przypadku specyfiki pracy w naszej Spółce, proponujemy sprawdzić, w których jednostkach organizacyjnych i grupach zawodowych taki program ma szansę powodzenia i co zyskają pracownicy. Pracodawca powinien kierować się zasadą, że pracownicy na tej zmianie mogą tylko zyskać, a Spółka nie może stracić.

Na wprowadzeniu tego programu zyskują pracownicy (lepszy stan zdrowia, niższe ryzyko wypalenia zawodowego, czas dla siebie i bliskich, a także szanse na rozwój osobisty i dłuższą aktywność zawodową), pracodawca (wzrost efektywności i kreatywności pracowników, mniejsza liczba błędów, wypadków, absencji, wyjść prywatnych).

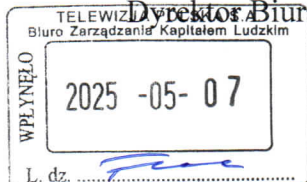
Jak wynika z testowania tego programu, skrócony czas pracy nie wpływa negatywnie na wyniki finansowe przedsiębiorstw, a pracownik powinien tylko zyskać.

*Z poważaniem*

**Otrzymuje:**

Pan Adam Własiuk

Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim



Związek Zawodowy  
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA  
WIZJA  
Barbara Markowska-Wójcik  
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY  
RADY ZAKŁADOWEJ TVP SA  
Międzyzakładowego Zw. Zaw.  
Pracowników RTV

Andrzej Szenk