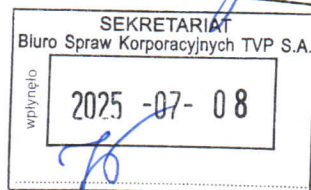
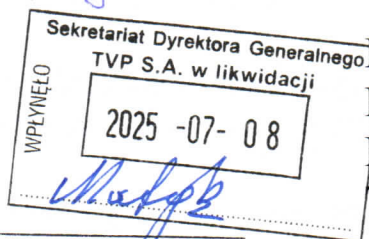
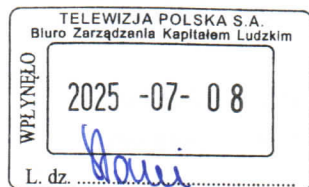


Warszawa, dnia 08.07.2025r.



Pan
Daniel Gorgosz
Likwidator Spółki
TVP S.A. w likwidacji

Pan
Tomasz Sygut
Dyrektor Generalny Spółki
TVP S.A. w likwidacji

Szanowni Panowie,

w piśmie L.dz. THK-0750/55/2025/2031 z dnia 03.06.2025r. stwierdzacie:
„(...), w sprawie przystąpienia TVP S.A. w likwidacji do pilotażowego programu ‘skrócony czas pracy’ Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej uprzejmie informujemy, że taka możliwość nie jest obecnie rozważana.”.

Dlaczego nie jest obecnie rozważana? Przecież art.143 kp przewiduje możliwość wykonywania pracy w systemie skróconego tygodnia pracy. W ramach tego systemu możliwe jest świadczenie pracy przez mniej niż 5 dni w tygodniu, przy jednoczesnym wydłużeniu dobowego wymiaru czasu pracy - maksymalnie do 12 godzin na dobę.

Tym różni się zatem ww. skrócony czas pracy od tego, którego wprowadzenie planuje MRPiPS, ponieważ w tym ostatnim przypadku - w ramach jednej z przewidywanych możliwości - tydzień pracy miałby zostać skrócony, ale nie kosztem wydłużenia dobowego wymiaru czasu pracy w inne dni. I co najważniejsze - zmiana taka, nie miałaby negatywnie wpłynąć na wynagrodzenie pracownika.

Ponadto nie zawsze w parze z liczbą spędzonych w pracy godzin idzie efektywność. Co więcej, duża liczba przepracowanych godzin nie prowadzi do zwiększenia produktywności. Brakuje nam czasu na odpoczynek, czasu dla bliskich i dla nas samych.

Zasada skróconego czasu pracy będzie polegać na tym, że:

- zostanie zredukowana liczba godzin pracy w jednym dniu (np. do 6 godzin dziennie, przy czym praca może być rozłożona na wiele dni w tygodniu),
- zostanie wprowadzony 3-dniowy weekend, albo
- będą przyznawane dodatkowe dni urlopu.

Najważniejszą zasadą pilotażu ma być:

1. Mniej godzin pracy, za to samo wynagrodzenie, a jego celem jest skrócenie czasu pracy o 20% rocznie.
2. Po drugie i absolutnie najważniejsze, skrócenie czasu pracy ma sens tylko wtedy, jeżeli wraz z nim idzie gwarancja zachowania tego samego poziomu wynagrodzenia.
3. Na jeden projekt (czyli każdy pracodawca, który zgłosi się do pilotażu) będzie mógł otrzymać maksymalnie do 1 mln zł.

Ponadto, wbrew obiegowym opiniom, skrócony czas pracy nie wpływa negatywnie na wyniki finansowe przedsiębiorstw, czego przykładem jest Urząd Miasta we Włocławku i Herbapol Poznań, gdzie firma ta uzyskała najlepsze wyniki finansowe za 2024r. od kilkunastu lat.

Dlatego uważamy, że pracodawca powinien przystąpić do pilotażowego programu „skrócony czas pracy”, uruchomionego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co byłoby to korzystne dla obu stron (pracodawcy i pracowników).

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WIZJA
Barbara Matkowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZACY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Zw. Zaw.
Pracowników RTV

Andrzej Szenk

Otrzymuje:

Pan Adam Własiuk

Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim