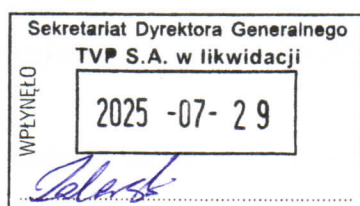
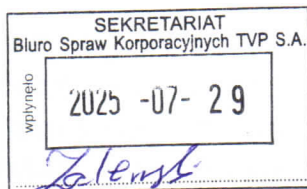


RADA ZAKŁADOWA TVP S.A.
MIĘDYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW RADIA I TELEWIZJI
00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17
tel. 54 78643, tel/fax 54 78645
RZ/33/2025

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WIZJA
00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17
Regon 140150171 NIP 5213390424
ZZ/WIZJA/36/2025

Warszawa, dnia 28.07.2025r.



**Pan
Daniel Gorgosz
Likwidator Spółki
TVP S.A. w likwidacji**

**Pan
Tomasz Sygut
Dyrektor Generalny Spółki
TVP S.A. w likwidacji**

Szanowni Panowie,

W związku z brakiem odpowiedzi na nasze pismo z dnia 20.05.2025r. L.dz RZ/28/2025 i ZZ/Wizja/21/2025 prosimy o potraktowanie naszego pisma poważnie. Oczekujemy na ustosunkowanie się do niego niezwłocznie, gdyż upłynęło już 69 dni od jego złożenia.

Art. 94 pkt.10 Kp stanowi:

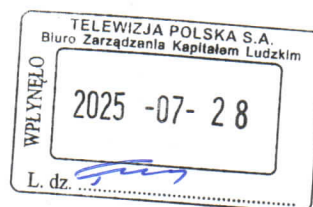
„Pracodawca jest obowiązany w szczególności: wpływać na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.”

Są nimi normy obyczajowe obowiązujące w stosunkach między ludźmi w określonym czasie i miejscu. Trudno uznać za zgodne z takimi normami ignorowanie związków zawodowych, które reprezentują pracowników Spółki. Tymczasem zgodnie z przywołanym przepisem pracodawca powinien swoim przykładowym zachowaniem oddziaływać na ich kształtowanie.

Trudno uznać brak pisemnej odpowiedzi na pisemny wniosek za normę. Trudno też zakwalifikować takie postępowanie inaczej niż brak szacunku do pracowników i związków zawodowych.

Ponadto brak pisemnej odpowiedzi na pisemny wniosek pracownika lub związków zawodowych to nie tylko naruszenie zasad współżycia społecznego. To także sytuacja, którą można interpretować, jako próbę uniknięcia odpowiedzialności po stronie pracodawcy, gdyż jest to udokumentowanie decyzji pracodawcy.

Czy pracodawca traktuje pracowników Spółki i związki zawodowe jak petentów?



Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 2.10.2003 r., I PK 534/02, Legalis nr 217846).
„Pracodawca, który ignorowanie pism pracowników próbuje tłumaczyć brakiem kodeksowego przepisu, stawia siebie w pozycji urzędnika względem pracownika i daje świadectwo tego, jaki ma stosunek do osób, które zatrudnia. Brak sankcji w przepisie nie jest potrzebny. Wystarczającą sankcją jest zapewne atmosfera w sądzie, a co za tym idzie efektywność pracy pracowników.”

Przypominamy, że przy przyznawaniu świadczenia świątecznego, wg nas, nastąpiła dyskryminacja części pracowników. Świadczy o tym, przyznanie tego świadczenia pracownikom (25-35 lat), którzy przepracowali w Spółce minimum 6 miesięcy i zabranie wieloletnim, pełnoprawnym pracownikom (50-60 lat), którzy nadal mieli status pracownika po 10.04.br.

A zatem, zasadne pozostaje pytanie, ile osób będących w tamtym okresie pełnoprawnymi pracownikami, zostało pozbawionych świadczenia świątecznego?

Oczekujemy odpowiedzi na nasze pismo w trybie art.28 ust.2 Ustawy o związkach zawodowych.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP
WIZJA
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Miejski Zakładowe Zw. Zaw.
Pracowników RTV
Andrzej Szenk

Otrzymuje:

Pan Adam Własiuk
Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim
Pełnomocnik Likwidatora ds. współpracy
z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A. w likwidacji
i Radą Pracowników TVP S.A. w likwidacji.