

**Statut**

**MIĘDZYKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW RADIA I  
TELEWIZJI**

*Tekst jednolity*

*według stanu na dzień 26 marca 2025 roku*

**STATUT**

**MIĘDZYKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW RADIA I  
TELEWIZJI**

Tworzy się międzyzakładową organizację związkową pod nazwą Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Radia i Telewizji,

zwany dalej „Związkiem”, obejmujący jednostki organizacyjne prowadzące działalność związaną

z tworzeniem i nadawaniem programów radiowych i telewizyjnych.

Siedzibą Związku jest miasto Warszawa.

## **ROZDZIAŁ I**

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek posiada osobowość prawną.
3. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym Statucie.

4. Związek jest reprezentowany przez organy wskazane w niniejszym Statucie.

## **§ 2**

Związek jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną od administracji państwowej, samorządu terytorialnego,

pracodawców i ich związków oraz innych podmiotów prawnych.

## **§ 3**

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, ustawą o związkach zawodowych,

innych aktów prawnych oraz postanowień międzynarodowych konwencji ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską.

## § 4

1. Członkiem Związku może zostać każda osoba wykonująca pracę zarobkową na rzecz Radia, Telewizji

bądź w jednostce której organem założycielskim lub nadzorującym jest Krajowa Rada Radiofonii i Telewizji.

2. Do Związku mogą również należeć osoby, które świadczą pracę bez wynagrodzenia.

Osoby te są zwolnione z obowiązku opłacania składki członkowskiej.

**§ 5**

Siedzibą Zarządu Związku jest Warszawa a terenem jej działania są zakłady pracy wymienione w § 4.

**Rozdział II**

**CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**

**§ 6**

1. Podstawowym celem Związku jest obrona interesów pracowniczych, obywatelskich i socjalnych pracowników,

emerytów i rencistów oraz ich rodzin.

2. Celem Związku jest kształtowanie i ochrona godności zawodowej oraz statusu pracowników i działaczy.

3. Do realizacji celów Związek służy poprzez:

1) Opiniowanie i uczestniczenie w pracach nad projektami aktów prawnych dotyczących pracowników,

emerytów i rencistów zakładów wymienionych w § 4 i ich rodzin.

2) Działanie na rzecz poprawy poziomu życia związkowców i ich rodzin, poprawy warunków pracy i jej bezpieczeństwa,

ochrony zdrowia oraz środowiska naturalnego człowieka.

3) Działanie na rzecz ochrony interesów materialnych i socjalnych nie zrzeszonych pracowników zakładu potrzebujących pomocy.

4) Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych.

5) Reprezentowanie swoich członków oraz współuczestniczenie w kształtowaniu etyki zawodowej

i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.

6) Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych

i adaptacji społeczno - zawodowej pracowników.

## **§ 7**

1. Zadaniem Związku są:

1) Prezentowanie interesów zawodowych swoich członków i pracowników zgodnie z ich wolą wobec pracodawców zakładów pracy,

organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych.

2) Zawieranie i wypowiedanie zbiorowych układów pracy oraz innych regulaminów wynikających z przepisów prawa pracy.

3) Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy.

4) Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawców zakładów pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych

i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy i kontroli ich wykonania.

5) Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych.

6) Ustalanie zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w oparciu o przepisy prawa w tym zakresie.

7) Podejmowanie działań na rzecz poprawy sytuacji społeczno-zawodowej, ochronę zawodów i jakości pracy zatrudnionych.

8) Działanie na rzecz poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników, emerytów i rencistów i ich rodzin.

9) Udzielenie pomocy materialnej członkom związku i ich rodzinom zgodnie z zatwierdzonym planem budżetu Związku na dany rok kalendarzowy.

2. Do realizacji zadań Związek dąży poprzez:

1) Współdziałanie z organizacjami związkowymi, społecznymi, politycznymi, samorządowymi i ze stowarzyszeniami twórczymi.

2) Nadzorowanie działalności społecznej inspekcji pracy w zakładach wymienionych w § 4 i współdziałanie w tym zakresie

z Państwową Inspekcją Pracy.

3) Nadzorowanie działalności pracowniczej kasy pożyczkowej w zakładach wymienionych w § 4.

4) Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych.

5) Rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

**§ 8**

W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku,

jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji,

Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych, w tym strajku na zasadach określonych ustawą.

**ROZDZIAŁ III**

**CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

## § 9

1. Członkiem Związku może być pracownik zakładów wymienionych w § 4 jeżeli wyraża gotowość podporządkowania się

postanowieniom Statutu i uchwałom władz Związku.

2. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji

zaakceptowanej przez Prezydium Zarządu Związku.

3. Nie traci członkostwa Związku pracownik, który przeszedł na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny

lub świadczenie przedemerytalne po uprzedniej pisemnej deklaracji złożonej do Prezydium Zarządu

o dalszej przynależności do Związku.

Deklarację należy złożyć w terminie do 3 miesięcy od daty zakończenia pracy.

4. Nie traci członkostwa Związku pracownik, z którym pracodawca rozwiązał umowę o pracę, do czasu prawomocnego wyroku sądowego,

w przypadku gdy pracownik złożył odwołanie do sądu. W tym okresie pracownik jest zwolniony z obowiązku opłacania składki członkowskiej.

## **§ 10**

1. Członek Związku pracujący ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.
  
- 2) wybierać i być wybieranym do władz wszystkich organów związkowych na zasadach i warunkach określonych w niniejszym Statucie,
  
- 3) odwoływać i być odwołanym z władz wszystkich organów związkowych na zasadach i warunkach określonych w niniejszym Statucie,
  
- 4) korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz z pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku  
  
w rozmiarze określonym posiadanymi środkami finansowymi,
  
- 5) otrzymywać zasiłki z tytułu urodzenia dziecka i zgonu członka rodziny. W przypadku zgonu członka Związku –  
siłek otrzymuje \_\_\_\_\_ za  
  
najbliższa Rodzina (współmałżonek, dzieci).
  
- 6) zgłaszać wnioski w sprawach działalności Związku,
  
- 7) uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach związkowych, które mają podjąć uchwałę dotyczącą jego osoby,

8) otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej

oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach. Zakres i formy pomocy ustala Zarząd Związku.

9) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,

10) korzystać z pomocy Związku w ochronie swych praw pracowniczych oraz innych praw w razie ich naruszenia przez zakład pracy.

11) zwracać się do Związku we wszystkich sprawach dotyczących warunków bytowych oraz pracy i bezpieczeństwa jej wykonania.

2. Członek Związku – emeryt lub rencista ma prawo:

1) wybierać na zebraniu emerytów i rencistów członków organizacji zakładowych do dwóch członków od Rad Zakładowych,

na okres kadencji,

2) spośród dwóch członków do Rad Zakładowych wybierać jednego przedstawiciela na członka Zarządu, na okres kadencji,

3) korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku

w rozmiarze określonym posiadanymi środkami finansowymi,

4) otrzymywać zasiłki z tytułu urodzenia dziecka i zgonu członka rodziny.

W przypadku zgonu Członka Związku – zasiłek otrzymuje najbliższa rodzina (współmałżonek, dzieci).

5) zgłaszać wnioski w indywidualnych sprawach emerytów i rencistów.

6) uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach związkowych, które mają podjąć uchwałę dotyczącą jego osoby.

7) zgłaszać wnioski w sprawach działalności Związku.

## **§ 11**

1. Członek Związku pracujący ma obowiązek:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku,
- 2) regularnie płacić składki członkowskie, z zastrzeżeniem przepisu §9 ust.4,
- 3) uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Zarząd i popierać wysuwane przez nich postulaty,
- 4) przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i koleżeńskiej pomocy,
- 5) współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich w środowisku pracy,
- 6) podnosić swoje kwalifikacje ogólne i zawodowe.

2. Członek Związku – emeryt lub rencista ma obowiązek:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku,
- 2) regularnie płacić składki członkowskie,
- 3) uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Zarząd i popierać wysuwane przezeń postulaty,
- 4) przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i koleżeńskiej pomocy.

## § 12

1. Członek Związku pracujący traci prawa związkowe:

- 1) w razie śmierci,
- 2) przez wystąpienie z organizacji związkowej dokonanej w formie pisemnej do Prezydium Zarządu Związku,
- 3) w razie wykluczenia,

4) w razie zmiany zakładu pracy,

5) w razie nie opłacania składek przez okres trzech miesięcy,

2. Członek Związku – emeryt lub rencista traci prawa związkowe:

1) w razie śmierci,

2) przez wystąpienie z organizacji związkowej dokonanej w formie pisemnej do Prezydium Zarządu Związku,

3) w razie wykluczenia,

4) w razie nie opłacania składek przez okres jednego roku.

## § 13

1. W przypadku naruszenia obowiązków członkowskich, stosuje się wobec członka Związku następujące kary:

upomnienie, wykluczenie ze Związku.

2. Uchwałę o upomnieniu, wykluczeniu ze Związku podejmuje Zarząd Związku, po uprzednim wysłuchaniu członka Związku.

3. Od uchwały o ukaraniu przysługuje zainteresowanemu prawo odwołania się do Komisji Rewizyjnej w terminie jednego miesiąca,

licząc od dnia doręczenia tej uchwały.

4. Odwołanie winno zostać rozpatrzone na posiedzeniu Komisji Rewizyjnej przez podjęcie decyzji o utrzymaniu uchwały, zmianie, uchyleniu

bądź skierowaniu do ponownego rozpatrzenia, w terminie jednego miesiąca od daty otrzymania odwołania.

5. Decyzja w sprawie zatarcia wymierzonej członkowi Związku kary może być podjęta przez Zarząd Związku w terminie

sześciu miesięcy od dnia, w którym karę nałożono.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **ORGANY ZWIĄZKU**

## § 14

Organami Związku są:

- 1) Zebranie Delegatów,
- 2) Zarząd,
- 3) Prezydium Zarządu,
- 4) Komisja Rewizyjna,
- 5) Walne Zebranie Organizacji Zakładowych,
- 6) Rady Organizacji Zakładowych.

## § 15

Kadencja organów Związku trwa 4 lata, z możliwością przedłużenia o jeden rok.

## § 16

1. Organy Związku pochodzą z wyboru.

2. Członkowie organów Związku wybierani są w głosowaniu tajnym, lub jawnym. Decyzję o trybie głosowania podejmują członkowie Związku obecni podczas Zebrania Delegatów, lub Walnego Zebrania Rad Zakładowych,

3. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.

4. Wybory dokonywane są zwykłą większością głosów.

5. Za wybranych uważa się kandydatów, którzy otrzymali największą ilość głosów.

6. Przewodniczącego Zarządu wybiera Zebranie Delegatów w odrębnym głosowaniu.

7. Członkowie Zarządu Związku z chwilą wyboru wchodzi w skład właściwych Rad Zakładowych.

8. Funkcji w organach Związku nie może pełnić osoba zajmująca stanowisko we władzach innej organizacj i.

## § 17

1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i

niezależności Związku.

2. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami demokracji,

kolegialności i jawności.

## § 18

Członek organu Związku jest zobowiązany:

1. Aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku.
2. Reprezentować interesy Związku.
3. Składać sprawozdania i wyjaśnienia z powierzonych mu zadań.

## **§ 19**

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji

przed upływem kadencji w przypadku nie wypełnienia obowiązków,

naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku.

2. Członkowie organów Związku mogą być zawieszeni w swej działalności

na wniosek Komisji Rewizyjnej przez Zarząd Związku aż do wyjaśnienia

przyczyn zawieszenia przez Zebranie Delegatów, odnośnie członka

Zarządu lub Komisji Rewizyjnej a przez Walne Zebranie Organizacji

Zakładowej odnośnie członka Rady Zakładowej lub jej delegata.

3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta

w obecności zainteresowanego przez Zebranie Delegatów, odnośnie członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej

a przez Walne Zebranie Organizacji Zakładowej odnośnie członka Rady Zakładowej lub delegata.

## **§ 20**

1. Mandat członka organów Związku przed upływem kadencji wygasa w razie:

- 1) rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich oraz ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
- 2) wystąpienia bądź wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
- 3) skazania prawomocnym wyrokiem sądowym na karę pozbawienia wolności,
- 4) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, chyba że właściwy organ Związku podjął inną decyzję,
- 5) (skreślony),
- 6) śmierci.

2. Uchwałę o wygaśnięciu mandatu podejmuje właściwy organ Związku.

## § 21

1. W przypadku odwołania lub wygaśnięcia mandatu członka władz Związku pełniącego kierowniczą funkcję w tych władzach

do pełnienia tej funkcji wybiera się innego członka danych władz przez odpowiedni organ Związku, do końca kadencji.

2. W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego organów Związku o ponad 50% przeprowadza się wybory uzupełniające,

na okres danej kadencji.

## **ROZDZIAŁ V**

### **ZEBRANIE DELEGATÓW**

#### **§ 22**

1. Najwyższym organem Związku jest Zebranie Delegatów.
  
2. Zebranie Delegatów zwołuje się na wniosek Zarządu oraz na wniosek Komisji Rewizyjnej co najmniej raz do roku.

**§ 23**

Do uprawnień Zebrania Delegatów należy:

1. Ustalanie programu działań Związku.
2. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
3. Udzielanie na wniosek Komisji Rewizyjnej absolutorium dla Zarządu.
4. Uchwalanie Statutu i zmian do Statutu.
5. Zatwierdzenie struktury organizacyjnej Związku.
6. Podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Zarząd i Komisję Rewizyjną.

7. Podejmowanie uchwał, stanowisk i rezolucji we wszystkich sprawach istotnych dla Związku.

8. Określenie wysokości składki członkowskiej.

9. Zatwierdzenie budżetu Związku na okres jednego roku.

10. Zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z rocznego wykonania budżetu.

11. Wybieranie i odwoływanie w głosowaniu tajnym, lub jawnym Przewodniczącego Zarządu i członków Zarządu Związku

oraz członków Komisji Rewizyjnej.

12. Rozpatrywanie odwołań członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

13. Podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku.

## **§ 24**

1. Zebranie Delegatów jest prawomocne przy udziale co najmniej  $\frac{1}{4}$  delegatów pracujących.

2. Zawiadomienie o zwołaniu Zebrania Delegatów powinno zawierać miejsce i termin zebrania.

## **§ 25**

Uchwały Zebrania Delegatów podejmowane są zwykłą większością głosów z wyjątkiem rozwiązania Związku,

które określa § 48 ust. 1 niniejszego Statutu.

## **§ 26**

1. Nadzwyczajne Zebranie Delegatów zwoływane jest:

1) na wniosek uchwały Zarządu,

2) na wniosek Komisji Rewizyjnej podjętej większością  $\frac{2}{3}$  głosów przy obecności co najmniej  
2  
/  
3  
członków,

3) na pisemny wniosek  $\frac{1}{3}$  ogólnej liczby członków Związku pracujących,

2. Zarząd Związku zwołuje Nadzwyczajne Zebranie Delegatów w terminie do 3 miesięcy od dnia otrzymania wniosku lub podjętej uchwały.

3. Nadzwyczajne Zebranie Delegatów jest prawomocne przy udziale co najmniej  $\frac{1}{4}$  delegatów pracujących.

Zawiadomienie o zwołaniu Nadzwyczajnego Zebrania Delegatów powinno zawierać:

porządek zebrania, miejsce i termin zebrania.

4. W sprawach nie objętych porządkiem obrad uchwał podjąć nie można.

## **RODZIAŁ VI**

### **ZARZĄD ZWIĄZKU**

#### **§ 27**

Zarząd Związku kieruje pracami Związku w okresie między Zebraniem Delegatów zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zebrania Delegatów.

**§ 28**

1. Do zakresu działania Zarządu należy:

1) zwoływanie Zebrania Delegatów,

2) realizowanie uchwał Zebrania Delegatów,

3) uchwalanie i realizowanie planów działalności Związku,

4) zarządzanie majątkiem Związku,

5) określanie kierunków gospodarki finansowej i majątkowej Związku, ustalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdania finansowego,

- 6) powoływanie komisji problemowych, określanie zakresu i zasad ich działania,
- 7) zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy,
- 8) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące,
- 9) interpretowanie postanowień Statutu,
- 10) podejmowanie decyzji dotyczących proporcji liczby delegatów w stosunku do liczby członków Związku,
- 11) wnioskowanie o nabyciu lub zbyciu środków trwałych.

2. Zarząd Związku określa strukturę organizacyjną Związku, oraz teren działania Rad Zakładowych.

3. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej  $\frac{1}{2}$  liczby członków.

## ROZDZIAŁ VII

### PREZYDIUM ZARZĄDU

#### § 29

1. Prezydium Zarządu jest organem wykonawczym Zarządu.
2. Prezydium Zarządu wybierane jest przez Zarząd na jego pierwszym posiedzeniu.

## § 30

1. Do Prezydium Zarządu należy:

- 1) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
- 2) reprezentowanie Związku na zewnątrz, do składania oświadczeń woli uprawnione są dwie osoby spośród Prezydium,
- 3) opracowywanie preliminarzy budżetowych i sprawozdań finansowych,
- 4) realizacja budżetu,
- 5) przygotowywanie i rozsyłanie dokumentów i materiałów niezbędnych podczas Zebrania Delegatów z 7-dniowym wyprzedzeniem terminu posiedzenia.

2. Posiedzenia Zarządu i Prezydium Zarządu zwołuje Przewodniczący

Zarządu.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **KOMISJA REWIZYJNA**

#### **§ 31**

Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.

#### **§ 32**

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

1. Kontrolowanie realizacji uchwał Zarządu Związku.
2. Kontrolowanie działalności finansowej Zarządu Związku oraz przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających.
3. Opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego.
4. Składanie sprawozdań ze swej działalności na Zebraniu Delegatów.

5. Składanie wniosku o absolutorium dla Zarządu.

### **§ 33**

W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem Związku,

działań sprzecznych z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa, Komisja Rewizyjna obowiązana jest zawiadomić Zarząd Związku.

### **§ 34**

1. Komisja Rewizyjna na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona Przewodniczącą go zwykłą większością głosów.

2. Posiedzenia Komisji odbywają się w miarę potrzeb.

3. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

## **§ 35**

Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków.

## **§ 36**

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu i Prezydium Zarządu.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **WALNE ZEBRANIE ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH**

#### **§ 37**

Najwyższą władzą organizacji Zakładowej jest Walne Zebranie Organizacji Zakładowej.

**§ 38**

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Związku są:

- 1) Rada Zakładowa skupiająca pracowników, emerytów i rencistów Spółki „Telewizja Polska S.A.”,
- 2) Rada Zakładowa skupiająca pracowników, emerytów i rencistów Spółki „Polskie Radio S.A.”,
- 3) (skreślony).

2. Zarząd Związku może utworzyć na terenie innego zakładu pracy nową Organizację Zakładową,

w myśl obowiązujących przepisów prawa.

**§ 39**

Do uprawnień Walnego Zebrania Organizacji Zakładowych należy:

1. Wybieranie i odwoływanie w głosowaniu tajnym, lub jawnym Przewodniczącego Rady Zakładowej

i Członków Rady Organizacji Zakładowej.

2. Wybieranie i odwoływanie delegatów na Zebranie Delegatów na okres Kadencji.

Szczegółowe zasady wyborów, w tym proporcje liczb delegatów w stosunku do liczby Związku, ustala Zarząd.

3. Rozpatrywanie odwołań członków Rady Zakładowej i delegatów.

## **§ 40**

1. Walne Zebranie Organizacji Zakładowej jest prawomocne przy udziale co najmniej  $\frac{1}{10}$  członków Związku pracujących.

2. Zawiadomienie o zwołaniu Walnego Zebrania Organizacji Zakładowej powinno zawierać miejsce i termin zebrania.

## **ROZDZIAŁ X**

### **RADY ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH**

**§ 41**

Rada Zakładowa jest władzą organizacji zakładowej.

**§ 42**

1. Przewodniczący Rady Zakładowej wchodzi w skład Zarządu Związku.

2. Rada Zakładowa na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona wiceprzewodniczących i sekretarza.

**§ 43**

1. Do zakresu działania Rady Zakładowej należy:

- 1) realizowanie uchwał i decyzji: Rady, Walnego Zebrania Organizacji Zakładowej, Zarządu i Zebrania Delegatów,
- 2) zawieranie i wypowiedanie zakładowego układu zbiorowego pracy,
- 3) wypowiedanie i prezentowanie stanowisk w sprawach pracowniczych,
- 4) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.

## ROZDZIAŁ XI

### MAJĄTEK ZWIĄZKU

#### § 44

1. Majątek Związku powstaje:

- 1) ze składek członkowskich,
- 2) z dotacji, darowizn i zapisów,
- 3) z innej działalności statutowej.

2. Zarządzanie majątkiem nie może naruszać przepisów prawa.

**§ 45**

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

**§ 46**

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek (Przewodniczący i skarbnik).

**§ 47**

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane jest łączne współdziałanie dwóch osób spośród Prezydium,

2. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania

lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zebrania Delegatów.

## **ROZDZIAŁ XII**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 48**

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Zebrania Delegatów podjęta większością  $\frac{2}{3}$  ważnie oddanych głosów,

w obecności co najmniej  $\frac{1}{2}$  delegatów pracujących.

2. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zebranie Delegatów.

3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja o której mowa w ust. 2 sporządza sprawozdanie i składa je we właściwym Sądzie.

## **§ 49**

Statut wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Zebranie Delegatów.

